

**Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelu VATE (väliaikainen valmistelutoimielin)
26.01.2022**

Aika 26.01.2022 klo 13:00

Paikka Teams

Käsiteltävät asiat

Asia		Sivu
1	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS	3
2	PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA	4
3	LISÄLISTA	5
4	VALMISTELUTOIMIELIMEN TALOUS	6
5	HR-JAOSTON TYÖSKENTELYN EDISTYMINEN	7
6	SUOMENKIELISTEN KEHITYSVAMMAISTEN PALVELUIDEN JÄRJESTÄMINEN UDELLAMAALLA	9
7	LIIKELAITOS KUNINKAANTIEN TYÖTERVEYDEN TOIMINNAN MUUTOKSET VUODESTA 2023 ETEENPÄIN	13
8	AJANKOHTAISET ASIAT	16
9	VIESTINNÄN AJANKOHTAISET ASIAT	17
10	TIEDOKSI	18

Osallistujat

LÄSNÄ

Silvennoinen Ann-Sofie
Kokko Leena

Blomberg Katja
Gustavson Tiia
Immonen Annika
Johansson Peter
Kivilevo Pekka
Koskenniemi Ilona
Latva-Pirilä Matti
Lindman Krister
Oksanen Kirsi
Perttilä Marko
Salo Sampo
Schröder Carita
Sjöblom Heli

puheenjohtaja, Porvoo
varapuheenjohtaja,
Sipoo
Porvoo
Lapinjärvi
Porvoo
Pelastuslaitos
Sipoo
Askola
Myrskylä
Porvoo
Porvoo
Loviisa
Erityishuoltopiiri, Eteva
Loviisa
sihteeri, Porvoo

MUU

Alexandersson Annina
Heiskanen Sanna

Kårkulla samkommun
Viestintä

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen
valmistelu VATE (väliaikainen
valmistelutoimielin)

26.01.2022

1

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

VATE

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Esitys:

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen
valmistelu VATE (väliaikainen
valmistelutoimielin)

26.01.2022

2

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

VATE

Valitaan väliaikaisen valmistelutoimielimen kokouksen pöytäkirjan tarkastajat.

Esitys:

Väliaikainen valmistelutoimielin valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi Tiia Gustavsonin ja Marko Perttilän.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen
valmistelu VATE (väliaikainen
valmistelutoimielin)

26.01.2022

3

LISÄLISTA

VATE

Lisälistan asioiden käsittely.

Eesitys:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää käsitellä lisälistan asiat.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen
valmistelu VATE (väliaikainen
valmistelutoimielin)

26.01.2022

4

VALMISTELUTOIMIELIMEN TALOUS

VATE

Valmistelutoimielimen taloustilanne tammikuu 2022 esitellään kokouksessa.

Eesitys:

Väliaikainen valmistelutoimielin merkitsee taloustilanteen tiedoksi.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelu VATE (väliaikainen valmistelutoimielin)

26.01.2022

5

HR-JAOSTON TYÖSKENTELYN EDISTYMINEN

VATE

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen HR-jaosto aloitti toimintansa syyskuussa 2021. Jaosto on tavannut säännöllisesti syksyn aikana, yhteensä 13 kertaa. Lisäksi jaoston puheenjohtaja Irja Suhonen ja varapuheenjohtaja Carita Schröder sekä 15.11.2021 aloittanut HR- asiantuntija Susanna Simolin-Eriksson ovat tavanneet viikoittain.

Jaoston yksi ensimmäisistä tehtävistä oli valmistella luovuttaville organisaatioille ohjeistusta liittyen tietojen luovuttamisen yhteistoimintamenettelyistä. Lisäksi luovuttavia organisaatioita informoitiin tulevista tietotarpeista ja myös henkilöstösiirtoihin liittyvistä yhteistoiminnassa käytävistä menettelyistä. Ensimmäiset ohjeistukset lähetettiin luovuttaville organisaatioille 17.9.2021.

Jaosto on lähettänyt luovuttaville organisaatioille useita tietopyyntöjä henkilöstöön liittyvistä toimintakäytännöistä ehtovertailujen suorittamiseksi asioista, joita ei saada HR-järjestelmistä. Tietopyynnöt koskivat mm. organisaatiomalleja, paikallisia sopimuksia, henkilöstöetuja, tehtävien vaativuuden arviointeja hinnoittelutunnuksittain, työterveyshuollon järjestämistapaa sekä sen kattavuutta. Jaosto perusti luovuttaville organisaatioille tietojen luovuttamisesta vastaaville Teams-ryhmän, johon tiedot kerätään. Teams toimii myös keskustelu- ja ohjeistusten välittämisen alustana.

Jaoston puheenjohtaja on laatinut VATE:lle määräaikaaisesti palkkavia työntekijöitä varten työ- ja etätyösopimusten pohjat ja jaostojen puheenjohtajille yleiseen perehdytykseen tarvittavaa materiaalia. Lisäksi HR-jaoston puheenjohtaja hoitaa työsuojeluvastaavan tehtäviä 31.6.2022 saakka. Työsuojeluvastaava osallistui Vaten työpaikkaselvityksen tekemiseen yhdessä Kuninkaantien työterveyshuollon työterveyshoitajan kanssa. Esiselvityksen, työpaikkaselvityksen ja haastattelun pohjalta VATE:lle laadittiin työterveyshuollon toimintasuunnitelma. Toimintasuunnitelma sisältää muun muassa VATE:n määräaikaisten työntekijöiden etätyön riskikartoituksen, joka toteutetaan kevään 2022 aikana. Sopimus Kuninkaantien työterveyshuollon kanssa on voimassa 30.6.2022 saakka.

Yksi syksyn tehtävistä oli esihenkilöille suunnatun muutosvalmennuksen valmistelu yhdessä KPMG:n kanssa. Valmennus toteutettiin loppusyksystä ja siihen osallistui yhteensä 103 esihenkilöä.

Suurimpia tehtäviä jaostolla oli syksyn aikana ensimmäisen

luovuttavilta organisaatioilta tarvittavien henkilötietojen siirron valmistelu. Osa jaoston jäsenistä osallistui FCG:n järjestämiin työpajoihin, missä määriteltiin henkilöstötietojen siirtoihin liittyviä tietotarpeita. VATE otti käyttöön FCG:n henkilöstötietojen siirtotyökalun, jonka avulla tiedot luovuttavilta organisaatioilta saadaan yhtenevästi. HR-jaosto laati ohjeen pyydettävistä tiedoista ja niiden luovuttamisesta hyvinvointialueen valmisteluun työpaja työskentelyn pohjalta. FCG laati excel-pohjan edellä mainitun ohjeen pohjalta. Ensimmäinen tietopyyntö lähetettiin marraskuussa 2021 ja tiedot saatiin luovuttavilta organisaatioilta 5.1.2022 yhtä organisaatiota lukuun ottamatta. Tietopyyntö sisälsi luovuttavilta organisaatioilta yksilöityjä tietoja mm. organisaatiosta, tehtävistä, palvelujaksoista, henkilöistä itsestään ja palkoista. Tietoja päivitetään kaksi kertaa vuoden 2022 aikana.

Jaoston tehtävänä on myös ollut valmistella luovuttaville organisaatioille vuodelle 2022 henkilöstöhallintoon liittyviä ohjeita ja suosituksia. VATE:n hyväksymät suositukset on annettu luovuttaville organisaatioille. Suositukset sisälsivät ohjeita vuosilomien, säästövapaiden ja lomarahavapaiden pitämisestä, työaikaan liittyviä suosituksia sekä ohjeen paikallisten sopimusten tekemisestä.

Jaosto työstää nyt muutosvalmennusta koko henkilöstölle. Valmennukset on tarkoitus aloittaa maaliskuussa 2022. Yhtenä yhteistyökumppanina valmennuksissa toimii mm. KEVA.

Esitys:

Väliaikainen valmistelutoimielin merkitsee tiedoksi HR-jaoston työskentelyn edistymisen.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen
valmistelu VATE (väliaikainen
valmistelutoimielin)

26.01.2022

6

SUOMENKIELISTEN KEHITYSVAMMAISTEN PALVELUIDEN JÄRJESTÄMINEN
UUDELLAMAALLA

VATE

Erytyshuoltopiirit lakkautetaan osana sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusta. Tällä hetkellä Suomi on jaettu 15 erityishuoltopiiriin, joiden alueet määrää valtioneuvosto. Erytyshuoltopiiriin kuuluvat kunnat muodostavat erityishuoltopiirin kuntayhtymän, jonka tehtävänä on järjestää kehitysvammaisten tarvitsemia erityishuollon palveluja. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen jäsenkunnat kuuluvat Uudenmaan ja Etelä-Hämeen erityishuoltopiiriin, jonka tehtäviä hoitaa Eteva-kuntayhtymä. Kaksikieliset ja ruotsinkieliset kunnat ovat lisäksi jäseninä erityishuollon kuntainliitossa, jonka tehtävä on jäsenkuntiansa ruotsinkielisen väestön erityishuollon järjestäminen (Kårkulla samkommun).

Muutokset lainsäädännössä:

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa sekä pelastustointa koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön toimeenpanosta annetun lain (voimaanpanolaki) 616/2021 20 §:n mukaan kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään erikoissairaanhoidon lain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymien tavoin varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1.1.2023. Edellä tarkoitetun kuntayhtymän varat, velat ja sitoumukset liitetään siihen hyvinvointialueeseen, jonka alueeseen kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat.

Jos kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat useampaan hyvinvointialueeseen, varat, velat ja sitoumukset on jaettava hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistusosuuksien suhteessa, paitsi jos varojen, velkojen ja sitoumusten siirrot olisivat hyvinvointialueiden taloudelliseen kantokykyyn nähden vähäisiä. Hyvinvointialueet voivat sopia varojen, velkojen ja sitoumusten jakamisesta myös toisin. Hyvinvointialue ja kuntayhtymän jäsenkunnat voivat sopia toisin sellaisen maaomaisuuden siirtymisestä, joka ei ole järjestämisvastuulle siirtyvän toiminnan käytössä oleviin rakennuksiin sitoutuvaa maaomaisuutta.

Voimaanpanolain 21 §:n mukaan sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon, pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön ja opiskeluhuollon psykologien ja kuraattorien siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueille katsotaan liikkeenluovutukseksi. Lain 57 §:n mukaan Etevan toiminta ja henkilöstö siirtyy sille

hyvinvointialueelle, jonka alueella tehtävää hoitava henkilöstö pääasiallisesti työskentelee. Jos henkilöstö on hoitanut tehtävää ennen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetuun lain voimaantuloa myös muiden hyvinvointialueiden alueella, hyvinvointialueiden on sovittava viimeistään 31.12.2022 kyseisten palvelujen tuottamisesta myös näiden muiden hyvinvointialueiden alueella. Sopimus on voimassa, kunnes hyvinvointialueet sopivat järjestämislain 36 §:n mukaisesti hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksesta. Eteva kuntayhtymän kiinteistöt, toimitiloja koskevat vuokrasopimukset ja toimitilojen hallintaa oikeuttava muu omaisuus siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueella toimitilat sijaitsevat. Jos siirtyvissä asumisyksiköissä tai päivä- ja työkeskustoiminnassa on järjestetty palveluja myös muiden hyvinvointialueiden asukkaille, hyvinvointialueet ovat velvollisia sopimaan viimeistään 31.05.2022 toiminnan jatkamisesta.

Muutosten vaikutus palveluiden järjestämiseen

Etevan toimipisteet sijaitsevat Uudenmaan, Kanta- ja Päijät-Hämeen alueella. Eteva työllistää noin 1 300 henkilöä. Etevan kiinteistöjen omistamisesta, hallinnoinnista, ylläpidosta ja hankinnasta vastaa Uudenmaan vammaispalvelut Oy, joka on Etevan kokonaan omistama kiinteistöyhtiö. Itä-Uudenmaan alueella sijaitsee yhteensä kolme (3) Etevan päiväaikaisen toiminnan yksikköä neljässä toimipisteessä. Toimipisteet sijaitsevat Askolassa, Loviisassa ja Porvoossa. Lisäksi Itä-Uudenmaan alueella sijaitsee neljä (4) asumispalveluyksikköä, joiden toimipisteet sijaitsevat Askolassa ja Porvoossa. Porvoossa toiminta on hajautettu seitsemään (7) toimipisteeseen. Erityisen vaativista palveluista kehitysvammapsykiatrian yksiköt sijaitsevat Hämeenlinnassa, Lahdessa ja Keravalla. Etevan kehitysvammapoliklinikka sijaitsee Vantaalla. Asiantuntijapalvelut sijaitsevat osana kehitysvammapsykiatrian yksiköitä sekä Järvenpäässä, Espoossa ja Porvoossa.

Hyvinvointialueuudistus ja erityishuoltopiirien lakkauttaminen edellyttää erityishuoltopiirien varoja, velkoja, toimitiloja ja henkilöstöä koskevien valmistelutehtävien lisäksi erityishuoltopiirien nykyisten tehtävien hoitamiseen liittyvää suunnittelua, jota on tarkoituksenmukaista tehdä hyvinvointialueiden yhteistyönä. Hyvinvointialueiden välistä keskustelua ja palveluiden järjestämisen suunnittelua tarvitaan erityisesti vaativista erityispalveluista ja niihin liittyvistä hallinnollisista ratkaisuista palveluiden saatavuuden turvaamiseksi.

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 612/2021 9 §:n mukaan osa sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävistä voidaan koota suurempiin kokonaisuuksiin yhden tai useamman hyvinvointialueen järjestettäväksi, jos se on välttämätöntä palvelujen tai muiden toimenpiteiden saatavuuden, laadun tai asiakkaiden oikeuksien varmistamiseksi tehtävän vaativuuden, harvinaisuuden tai siitä aiheutuvien suurten kustannusten vuoksi. Edelleen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisestä annetun

lain 615/2021 5 §:n 2 momentin mukaan HUS-yhtymällä on järjestämisvastuu palveluista, jotka terveydenhuollon laadun, potilasturvallisuuden, vaikuttavuuden, tuottavuuden ja tehokkuuden takaamiseksi on koottava suurempiin yksiköihin. Lisäksi HUS-yhtymällä on järjestämisvastuu sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 36 §:ssä tarkoitetussa hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksessa sekä lain 615/2021 9 §:ssä tarkoitetussa HUS-järjestämissopimuksessa sovituista palveluista.

Esitys erityispalveluiden järjestämiseksi Uudellamaalla: Hyvinvointialueiden välistä keskustelua on käyty ja erityispalveluiden järjestämisen suunnittelua on valmisteltu syksyn 2021 ajan Kehitysvammaisten palvelut Uudellamaalla -projektissa. Erityispalveluita ovat kehitysvammapsykiatria, asiantuntijapalvelut, erityishuoltoryhmän tehtävät, tahdosta riippumaton ja oikeuspsykiatrinen hoito sekä kehitysvammapoliklinikkatoiminta. Valmistelun keskiössä on ollut selvittää vaihtoehtoja edellä mainittujen palveluiden järjestämiseksi keskitetysti. Valmistelussa ovat olleet mukana Helsinki, Uudenmaan hyvinvointialueet, HUS-yhtymä, Eteva ja Kärkällä kuntayhtymät sekä Kanta-Häme ja Päijät-Häme.

Erityispalveluiden valmistelun aikana on kartoitettu valmistelussa mukana olleiden tahojen halukkuutta järjestämisvastuuteen ja pyydetty järjestämisvastuusta kiinnostuneilta tahoilta selvitystä järjestämistavasta. Valmisteluprosessin aikana on käyty keskustelua keskitettävien palveluiden kokonaisuudesta, hajauttamisen ja keskittämisen hyödyistä, haitoista, uhista ja mahdollisuuksista sekä lopulta arvioitu erityispalvelujen keskittämistä erikoissairaanhoidon tai hyvinvointialueen järjestämisvastuulle.

Prosessin tuloksena Kehitysvammaisten palvelut Uudellamaalla -projektin ohjausryhmä esittää yksimielisesti seuraavien suomenkielisten palveluiden keskittämistä HUS-yhtymälle siten, että Helsingin kaupunki pidättää oikeuden erityispalveluiden järjestämiseen helsinkiläisille ja että järjestämisvastuun työnjakoa tarkastellaan tarvittaessa siirtymävaiheen jälkeen uudelleen:

- Kehitysvammapsykiatriset kriisi-, arviointi- ja kuntoutuspalvelut (sis. tahdosta riippumattoman hoidon)
- Kehitysvammaisten poliklinikkapalvelut
- Asiantuntijapalvelut (sis. jalkautuvat palvelut)
- Erityishuollon johtoryhmän tehtävät

Projektin ohjausryhmän näkemyksen mukaan järjestämisvastuun siirrosta voidaan sopia HUS järjestämssopimuksessa siten, että sopimuksessa huomioidaan hyvinvointialueilla sijaitsevien asumispalveluiden riittävä tuki. Järjestämisvastuun siirron myötä lähes 200 Eteva kuntayhtymään palvelusuhteessa olevaa sote-ammattilaista siirtyy HUS-yhtymän alaisuuteen liikkeenluovutusperiaatteella.

Asiantuntijaryhmän näkemyksen mukaan erityispalveluiden keskittäminen HUS-yhtymälle tarjoaa parhaat edellytykset palveluiden jatkuvuudelle siirtymävaiheessa.

Esisitys:

Väliaikainen valmistelutoimielin merkitsee tiedoksi kehitysvammaisten erityispalveluiden valmistelun tilanteen.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelu VATE (väliaikainen valmistelutoimielin)

26.01.2022

7

LIIKELAITOS KUNINKAANTIEN TYÖTERVEYDEN TOIMINNAN MUUTOKSET VUODESTA 2023 ETEENPÄIN

VATE

Taustaa Porvoon kaupunginhallituksen (KH 20.12.2021 §458) pöytäkirjasta:

Liikelaitos Kuninkaantien työterveys on osa Porvoon kaupungin organisaatiota ja sen liikevaihto vuonna 2020 oli noin 2,6 miljoonaa euroa. Vuoden 2021 henkilöstösuunnitelman mukaan virkoja ja työsuhteisia tehtäviä on yhteensä 24. Henkilöasiakasmäärä on vuositasolla noin 8000 ja asiakasyhteisöjen määrä noin 800. Suurimmat asiakkaat ovat Porvoon kaupunki (3 500 työntekijää) ja Sipoon kunta (1 300 työntekijää). Liikelaitoksella on kumulatiivista alijäämää taseessa vuoden 2020 tilinpäätöksen mukaan -191 000 euroa.

Liikelaitoksen tehtävä on vastata työterveyshuoltolaissa, kansanterveyslaissa ja muussa lainsäädännössä tarkoitetuista kaupungin järjestämismääräysten mukaisista työterveyshuollon palveluista sekä Porvoon, Sipoon ja Pornaisten kunnalle että Porvoon, Sipoon, Pornaisten ja Askolan alueen yrityksille.

Uuden hyvinvointialueiden perustamisen myötä Liikelaitos Kuninkaantien työterveyden henkilöasiakasmäärä vähenee noin 2 300 henkilöllä, sosiaali- ja terveystoimen henkilöstön siirryttyä hyvinvointialueelle. Uudistuksen jälkeen kaupunki vastaa edelleen työterveyshuollon järjestämisestä omalle henkilöstölleen, mutta työterveyshuollon yleinen järjestämismääräys siirtyy hyvinvointialueelle vuonna 2023.

Lähtökohtaisesti sote-uudistukseen liittyvän lainsäädännön myötä osa työterveydenhuoltopalveluita tuottavasta henkilöstöstä siirtyy hyvinvointialueelle. Samanaikaisesti taloudelliset realiteetit aiheuttavat painetta supistaa toimintaa, mutta useat kustannukset eivät skaalaudu alaspäin.

Alustavasti työterveyshuollon järjestämiseen vuoden 2023 jälkeen on tunnistettu kolme vaihtoehtoa, joiden selvittäminen tulisi aloittaa.

Ensimmäisen vaihtoehdon mukaan kaupunki järjestäisi edelleen työterveyshuoltonsa omana toimintana liikelaitoksena. Porvoon kaupungin henkilöstömäärän vähentyessä (noin 2 300 työntekijään) sote-uudistuksen myötä, Porvoole työterveyspalveluja tuottava yksikkö ei todennäköisesti pidemmällä aikavälillä olisi taloudellisesti kannattavaa ja toiminta olisi pienimuotoisuudessaan melko haavoittuva. Sipoon kunnan rooli ja tarpeet liikelaitosta jatkettaessa

on myös tunnistettu huomioitavaksi asiaksi.

Toisena vaihtoehtona on perustaa yhdessä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ja Sipoon kunnan kanssa yhteinen osakeyhtiö, joka tuottaa työterveyspalveluja omistajilleen. Kaupunki on alustavasti tunnistanut yhtiön mahdollisia toimintaperiaatteita, joita kannattaisi selvittää tarkemmin, ensivaiheessa yhdessä Sipoon kunnan ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelutoimielimen kanssa. Toimintaa on mahdollista myöhemmin tarvittaessa laajentaa kuntakonserniin ja alueen muihin kuntiin.

Kolmantena vaihtoehtona on liikelaitoksen myynti ulkopuoliselle toimijalle, sisältäen Porvoon kaupungin työterveys sopimuksen. Työterveyspalveluja tuottavia yrityksiä on jo nyt useita markkinoilla, ja Porvoon kaupunki olisi jo toimivalle yritykselle houkutteleva asiakas. Kilpailutusprosessi tulisi aloittaa tässä tapauksessa eri organisaatioissa varsin nopeasti ja resursoida riittävällä tavalla.

Aikataulu on varsin tiukka, koska hyvinvointialue aloittaa toimintansa kokonaisuudessaan 1.1.2023. Tämän takia yhteinen selvitys työterveyshuollon palveluista tulisi tehdä alkutalven 2022 aikana. Mikäli selvityksen jälkeen yhteistoiminta nähdään parhaaksi vaihtoehdoksi, asia tulee kaikissa organisaatioissa päätettäväksi keväällä 2022.

Vaihtoehdot Porvoon kaupungin näkökulmasta

Vaihtoehto 1. Liikelaitos Kuninkaantien työterveys jatkaa supistettuna osana Porvoon organisaatiota. Hyvinvointialue järjestää työterveyshuoltopalveluja haluamallaan tavalla.

Hyöty on se, että liikelaitos jatkaa supistettuna tuottaen palveluja Porvoon kaupungille (ja mahdollisesti Sipoon kunnalle), resursseja ei käytetä hyvinvointialueen työterveydenhuollon tai järjestämistä vastuun kautta tulevien uusien yritysten palvelutarpeiden kehittämiseen. Haittana on, että liikelaitoksen toiminnan kannattavuus oletettavasti heikenee ja henkilöstön saatavuuden riskit kasvavat.

Vaihtoehto 2. Perustetaan yhteinen osakeyhtiö, joka tuottaa työterveyshuoltopalveluja omistajilleen. Käytännössä kyseessä olisi strateginen yhteisyritys (inhouse), joka tuottaisi palveluita omistajilleen.

Hyöty on se, että voidaan tuottaa laadukkaita työterveyshuoltopalveluita ja hyödyttämällä olemassa olevia toimintamallejan sekä kehittämällä uutta. Osakeomistajat pystyvät vaikuttamaan kustannuksiin ja toiminnan kehittämiseen. Toiminnalla on myös liiketoimintarvoa.

Haittana on se, että yhtiöittäminen vaatii paljon lisätyötä ja toiminnan kehittämistä.

Vaihtoehto 3. Liikelaitos myydään ulkopuoliselle toimijalle, sisältäen Porvoon kaupungin työterveys sopimuksen määrätylle ajalle.

Hyötynä on se, että Porvoo voi neuvotella halvemman työterveys sopimushinnan tietylle ajanjaksolle, eikä kulu resursseja hyvinvointialueen työterveydenhuollon tai järjestämisvastuun kautta tulevien uusien yritysten palvelutarpeiden kehittämiseen.

Haittana on se, että ostopalveluna vapaasti markkinoilta kustannukset vielä ennakoimattomat. Ostopalveluna hankittu työterveyshuolto etäännyttävä kunnan omasta toiminnasta ja vaikutusmahdollisuudet toimintaan vähenevät.

Johtopäätös:

Kaupungin tulisi tarkemmin selvittää eri vaihtoehdot yhdessä Sipoon kunnan ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelutoimielimen kanssa. Työterveyshuoltopalveluiden tuottaminen yhteisessä organisaatiossa toisi mukanaan selkeitä hyötyjä, mutta myös tiedossa olevia haasteita. Aikataulu on hyvinvointialue uudistuksesta johtuen erittäin tiukka, joten selvitystyö tulisi aloittaa välittömästi.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti, että Porvoon kaupunki esittää Sipoon kunnalle ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle, että ko. toimijat aloittavat työterveyshuoltopalvelujen tuottamisen selvityksen selostuksessa mainitulla tavalla. Selvitys laaditaan alkutalven 2022 aikana, jonka jälkeen asia tuodaan erikseen päätettäväksi kaikissa organisaatioissa.

Eesitys:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää aloittaa työterveyshuoltopalvelujen tuottamisen selvityksen ehdotetulla tavalla. Asia tuodaan erikseen päätettäväksi.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen
valmistelu VATE (väliaikainen
valmistelutoimielin)

26.01.2022

8

AJANKOHTAISET ASIAT

VATE

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin jäseniä informoidaan ajankohtaisista asioista.

- Hyvinvointialueen strategiatyön edistyminen, keskustelualustan markkinointi/Ilona Koskenniemi
- DigiFinland/Matti Latva-Pirilä
- HTTT-jaoston kokoonpanon täydennys: Kaija-Leena Tuomisto, Askola ja Sari Klenberg, Porvoo
- Erytishuoltoapiirien tilannekatsaus/ Sampo Salo, Etevan kuntayhtymä ja Annina Alexandersson, Kärkulla samkommun
- Ajankohtaista ICT-jaoston työskentelystä/ Marko Perttilä

Esitys:

Väliaikainen valmistelutoimielin merkitsee tiedoksi ajankohtaiset asiat.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen
valmistelu VATE (väliaikainen
valmistelutoimielin)

26.01.2022

9

VIESTINNÄN AJANKOHTAISET ASIAT

VATE

Käydään keskustelu viestinnän ajankohtaisista asioista.

Eesitys:

Väliaikainen valmistelutoimielin merkitsee tiedoksi viestinnän ajankohtaiset asiat.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen
valmistelu VATE (väliaikainen
valmistelutoimielin)

26.01.2022

10
TIEDOKSI

VATE

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin
merkitsee tiedoksi saapuneet kirjelmät, päätökset ym.: